



SPRINTUM

Van der Molen & Partners

Workshop teamrollen van Belbin

Een team is niet een willekeurig stel mensen met verschillende functies, maar een groep mensen met ieder een eigen rol die voor de andere teamleden duidelijk is. Teamleden zoeken bewust bepaalde rollen op en zij functioneren optimaal in de rol die hun van nature het beste ligt. Belbin concludeert dat de beste teamresultaten worden behaald in teams met een evenwichtige samenstelling, waarin teamleden met verschillende persoonlijkheidskenmerken elkaar aanvullen of corrigeren.

Voor wie bestemd

De workshop is bedoeld voor teams die meer inzicht willen krijgen in de sterke en zwakke kanten van de samenstelling van het team. De workshop is niet bedoeld om conflicten in teams op te lossen, maar wel om begrip te kweken voor eenieders bijdrage in het team en te leren gebruik te maken van elkaars sterke kanten. Dit kan de teameffectiviteit verhogen en komt de sfeer ten goede.

Hoe gaat het in zijn werk

De duur van de workshop bedraagt een dagdeel. Iedere deelnemer vult eerst zelf via de computer een vragenlijst in. De lijsten worden ter plekke gescoord. Eventueel kunnen de lijsten ook al van tevoren worden ingevuld en opgestuurd.

Aan de hand van de uitslagen op de vragenlijst wordt duidelijk welke dominante rol(len) ieder teamlid in het team voor zijn of haar rekening neemt. Ook ontstaat er zicht op hiaten in het team of oververtegenwoordiging van bepaalde rollen. Bij eventuele selectie van nieuwe teamleden kan men hier rekening mee houden.

Na inzicht in ieders rol wordt er in de groep uitgebreid feedback gegeven op elkaars rol en de valkuilen die zich daarbij voorgaans voordoen.

Praktische informatie

Gezien het feit dat feedback geven een belangrijk onderdeel is van de workshop, is het van belang dat de groeps-grootte niet meer dan 10 – 15 personen bedraagt. Bij grotere teams kunnen eventueel subteams geformeerd worden, zoals die vermoedelijk ook binnen de organisatie vorm hebben.